

Tema	Objetivo	Meta	Prazo Previsto	Acompanhamento
Requisitos SA 8000	Sensibilização para os vários requisitos da norma através da inclusão da temática no Sistema de Comunicação e reconhecimento	Divulgar e sensibilizar a todos os colaboradores os requisitos da norma	Dezembro	Iniciativa 20 - Sistema de Comunicação e reconhecimento
	Aumentar conhecimento sobre os requisitos legais aplicáveis na Área laboral	Formar todas as chefias sobre legislação laboral	Maio	
Saúde e Segurança	Melhorar as condições ergonómicas dos postos de trabalho	Passar o absentismo devido a LMERT de 0.69 para 0.55%	Dezembro	Iniciativa 17- Análise das condições ergonómicas aos PT e implementação de Ginástica laboral a todos os setores.
Discriminação	Rever e metodologia de Avaliação de Desempenho	Aumentar a satisfação dos colaboradores para 71%	Dezembro	Iniciativa 19 – Sistema de Avaliação de Desempenho
Práticas Disciplinares	Aumentar a satisfação dos colaboradores (Área da Motivação, Relações no trabalho e comunicação)	Diminuir % de absentismo devido Doença Natural causa depressões para 0.648		Iniciativa 18- Projeto de Riscos Psicossociais
Horário de trabalho	Diminuir o absentismo devido a faltas justificadas	Implementar sistema de bolsa de horas		Iniciativa 21 – Faltas Justificadas, Critério de banco de horas
Política da empresa	Promover os compromissos com os requisitos SA 8000 nos fornecedores significativos	Realização de duas auditorias anuais nos requisitos SA 8000	Abril e setembro	
Envolvimento na Comunidade	Estabelecer parcerias solidárias com instituições sociais através da atividade do Cénico	Realizar pelo menos 3 apresentações do Cénico na Região	Abri, maio, e Junho	
	Divulgar as práticas da empresa em seminários temáticos	Aceitar convites para participação em seminários temáticos de responsabilidade social	Ao longo do ano	
	Participar na “Aliança para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável” (ODS)	Patrocinar a 11.ª Semana de Responsabilidade Social. Participar na apresentação de práticas enquadradas na ODS 7 (Energia renováveis e acessíveis) e ODS 9 (Indústria Inovação e infraestrutura)	Maio	
	Aumentar de alinhamento com a norma ISO 26000	Utilizar o facebook da CV para condenar publicamente situações de violações ou abuso de DH	Dezembro	